

Số: /KH-SCT

Phú Thọ, ngày tháng 9 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới Giai đoạn 2021-2025 và định hướng đến năm 2030

Căn cứ Căn cứ Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 – 2030;

Thực hiện Kế hoạch số 38/KH-BVSTBPN ngày 16/8/2021 của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh Phú Thọ giai đoạn 2021-2025 và định hướng đến năm 2030. Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao, Sở Công Thương tỉnh Phú Thọ ban hành kế hoạch thực hiện với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục tiêu tổng quát

- Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, góp phần vào sự phát triển bền vững của ngành, của tỉnh.

- Nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới trong ngành Công Thương, Phối hợp với công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động lồng ghép thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Công Thương

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể, sự tham gia của mỗi cán bộ, CCVC đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Công Thương

- Giảm sự chênh lệch về vị trí, vai trò, điều kiện, cơ hội phát huy năng lực giữa nữ cán bộ, công chức, viên chức so với nam cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng tại cơ quan, tổ chức của nhà nước; đồng thời góp phần xây dựng và phát triển vững chắc đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Tiếp tục phối hợp với các đơn vị liên quan hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp thực hiện Đề án 938, 939 của Thủ tướng Chính phủ

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% cán bộ, công chức, viên chức được tiếp cận các kiến thức về bình đẳng giới.

- Cấp ủy Đảng quan tâm, chỉ đạo đến công tác bình đẳng giới đặc biệt là công tác đào tạo, bồi dưỡng phát triển cán bộ nữ. Phấn đấu đến năm 2025 đạt 30% số cán bộ lãnh đạo cấp sở là nữ; 30-40% số lãnh đạo cấp phòng là nữ. Nâng tỷ lệ cán bộ nữ có trình độ thạc sỹ chiếm 15-25% trong tổng số cán bộ có trình độ thạc sỹ.

- Hỗ trợ thực hiện các dự án về đầu tư ứng dụng máy móc thiết bị, ứng dụng các giải pháp thương mại điện tử và xúc tiến tiêu thụ sản phẩm cho các doanh nghiệp, hợp tác xã và cơ sở sản xuất do Phụ nữ làm chủ.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, trách nhiệm quản lý của chính quyền trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới.

2. Rà soát, triển khai thực hiện các chính sách, quy định nhằm bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới trên tất cả các lĩnh vực tại cơ quan. Chú trọng việc lồng ghép các chỉ tiêu vào trong các chương trình, kế hoạch phát triển của ngành.

3. Đẩy mạnh công tác truyền thông, phổ biến, giáo dục nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Hàng năm tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15 tháng 11 đến ngày 15 tháng 12.

5. Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa các phòng, ban, đơn vị và các đoàn thể của Sở để thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Sở

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, đơn vị liên quan xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch Thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tổng hợp báo cáo, thông tin về công tác bình đẳng giới theo quy định của các cấp các ngành.

- Thực hiện tuyên truyền trên bảng điện tử trong “Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới”.

- Tham mưu thực hiện quy định về quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ, tỷ lệ nữ để bổ nhiệm các chức danh theo hướng dẫn và quy định hiện hành có liên

quan; thực hiện việc lồng ghép kiến thức về giới tính và bình đẳng giới trong đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức viên chức.

- Phối hợp với tổ chức Công đoàn cơ quan triển khai tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các nội dung liên quan tới Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ tới toàn thể cán bộ nữ trong cơ quan lồng ghép trong kỷ niệm các ngày lễ 8/3, 20/10,...

2. Trung tâm Khuyến công và TVPT Công Thương

- Thực hiện tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử tổng hợp Sở Công thương Phú Thọ, Bản tin Công thương Phú Thọ các nội dung về Bình đẳng giới và các mô hình phụ nữ khởi nghiệp.

- Phối hợp triển khai các chính sách, chương trình, đề án nâng cao vai trò và sự tham gia của phụ nữ trong các lĩnh vực khuyến công, xúc tiến thương mại và phát triển thương mại điện tử.

- Phối hợp với các đơn vị liên quan, lồng ghép với nhiệm vụ được giao thực hiện hỗ trợ khởi nghiệp cho Phụ nữ khởi nghiệp.

3. Các phòng ban, đơn vị trực thuộc

Tăng cường công tác truyền thông, phổ biến, giáo dục nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các đơn vị mình

Thực hiện chế độ báo cáo các nội dung liên quan đến công tác bình đẳng giới (nếu có) về văn phòng để tổng hợp.

Phối hợp thực hiện kế hoạch, thực hiện đề án “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp”, Tuyên truyền, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết 1 số vấn đề liên quan đến phụ nữ” (nếu có).

Trên đây là Kế hoạch thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025 và định hướng đến năm 2030 của Sở Công thương Phú Thọ./.

Nơi nhận:

- BCD tỉnh (b/c);
- Hội LHPN tỉnh (p/h);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, ban, trung tâm;
- Lưu: VP, VT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Đặng Việt Phương